

Принято на общем собрании
трудового коллектива
Протокол № 1
от 29.08 2024 г.

«Утверждаю»
Директор МБОУ «Школа № 54»
Т.Н. Хайруллина
Введено в действие
приказом директора № 133-0
«29» 08 2024.

«Согласовано»

Председатель профкома
МБОУ «Школа №54»



Л.Н. Алимova *пр. п. 1*

от 07.08 2024 г.

**Положение о кадровой политике
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №54
с углубленным изучением отдельных предметов»
Авиастроительного района г. Казани**

1. Общие положения

1.1. Настоящая кадровая политика Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №54 с углубленным изучением отдельных предметов» Авиастроительного района г. Казани (далее- Школа) разработана в соответствии с требованиями Правил разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 22.01.2013 № 23.

1.2. Законодательной основой реализации кадровой политики являются:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации».

1.3. Кадровая политика – совокупность принципов, методов, форм и задач, направленных на сохранение, укрепление и развитие кадрового потенциала и создание высококвалифицированного, сплоченного коллектива, способного своевременно реагировать на меняющиеся запросы обучающихся, их законных представителей и общества.

1.4. Главным объектом кадровой политики являются работники Школы.

2. Цель и задачи кадровой политики МБОУ «Школа №54» Авиастроительного района г. Казани

2.1. Цель кадровой политики МБОУ «Школа №54» Авиастроительного района г. Казани – обеспечение формирования, сохранения и развития кадрового состава, отвечающего требованиям профессиональных стандартов или квалификационных характеристик и обладающего квалификацией, необходимой для реализации основной цели Школы.

2.2. Задачами кадровой политики МБОУ «Школа №54» Авиастроительного района г. Казани являются:

- 2.2.1. формирование и поддержание деловой корпоративной культуры Школы;
- 2.2.2. количественный и качественный анализ состояния и развития кадровых ресурсов;
- 2.2.3. обеспечение оптимизации и стабилизации персонального состава работников;
- 2.2.4. обеспечение работникам возможности адаптации к условиям труда в Школе;
- 2.2.5. укрепление трудовой исполнительской дисциплины;
- 2.2.6. создание эффективной системы профессиональной переподготовки, повышения квалификации и условий для профессионального роста работников;
- 2.2.7. формирование и развитие профессионального взаимодействия работников;
- 2.2.8. формирование и совершенствование системы оценки эффективности и результативности деятельности работников;
- 2.2.9. формирование эффективной системы материальной и нематериальной мотивации работников;
- 2.2.10. создание условий для предотвращения профессионального выгорания;
- 2.2.11. обеспечение работникам возможности участия в профессиональных конкурсах.

3. Принципы осуществления кадровой политики МБОУ «Школа №54» Авиастроительного района г. Казани

Принципами осуществления кадровой политики в Школе являются:

- 3.1. принцип необходимости достижения целей не только Школы, но и индивидуальных целей работников;
- 3.2. принцип соответствия оплаты труда сложности выполняемой работы, количеству и качеству затраченного труда;
- 3.3. принцип эффективного сочетания стимулирующих мер и мер административного воздействия;
- 3.4. принцип равенства возможностей для реализации каждым работником своего личного и профессионального потенциала;
- 3.5. принцип равенства возможностей для карьерного роста каждого работника;
- 3.6. принцип непрерывности и системности повышения профессиональной компетентности работников;
- 3.7. принцип подбора кадров в соответствии с профессиональными стандартами или квалификационными характеристиками на основе профессиональных, деловых и моральных качеств претендентов;
- 3.8. принцип социальной и экономической защищенности работников.

4. Методы осуществления кадровой политики в МБОУ «Школа №54» Авиастроительного района г. Казани

Для реализации кадровой политики используются следующие методы:

- 4.1. метод правового мониторинга кадровой ситуации в Школе;
- 4.2. метод правового мониторинга законодательства о труде, об образовании и о сопутствующих нормативных правовых актов;
- 4.3. метод функциональной оценки (оценки выполнения функциональной нагрузки работниками Школы);
- 4.4. метод оценки эффективности профессиональной деятельности работников Школы.

5. Формы осуществления кадровой политики МБОУ «Школа №54» Авиастроительного района г. Казани

Кадровая политика осуществляется в следующих формах:

- 5.1. оценка кадровой ситуации в Школе;
- 5.2. рассмотрение на заседаниях педагогического совета предложений и программ по совершенствованию системы профессиональной подготовки и переподготовки кадров;
- 5.3. рассмотрение на заседаниях педагогического совета кандидатур на замещение вакантных руководящих должностей;

5.4. рассмотрение на заседаниях педагогического совета кандидатур на награждение государственными, отраслевыми наградами, а также наградами муниципального образования и Школы;

5.5. плановое проведение оценки эффективности и результативности деятельности работников Школы, аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности;

5.6. распределение стимулирующих выплат по результатам оценки эффективности и результативности деятельности работников.

6. Заключительные положения

6.1. Проверка и пересмотр настоящей политики осуществляются не реже одного раза в три года.

6.2. Настоящая политика должна быть досрочно пересмотрена в следующих случаях:

- при изменении действующего законодательства;
- по предложению представительных органов работников.

6.3. Если в течение трех лет со дня утверждения (введения в действие) настоящего локального нормативного акта кадровая политика МБОУ «Школа №54» Авиастроительного района г. Казани не изменяется, то его действие продлевается на следующие три года.

6.4. Ответственность за своевременное внесение изменений и дополнений, а также пересмотр настоящего локального нормативного акта возлагается на директора МБОУ «Школа №54» Авиастроительного района г. Казани.